

# INFORME DE GESTIÓN AÑO 2021

FILII LUCIS SITIS



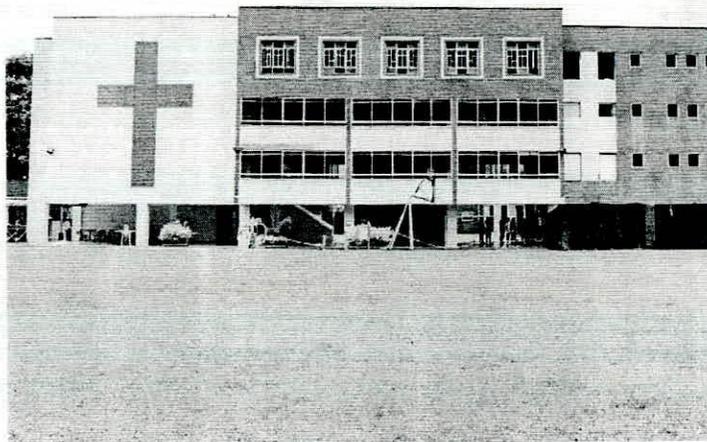
### **CONSILIATURA**

Monseñor Orlando Roa Barbosa	Arzobispo
Monseñor Gustavo Vásquez Montoya	Vicario General
Pbro. Félix María García Angarita	Vicario de Pastoral
Pbro. Juan Carlos Zúñiga	Vicario de Admon
Pbro. Miguel Alexis Saavedra	
Haydy Patricia Medina Hernández	Directora Financiera

### **JUNTA ECONÓMICA**

Monseñor Orlando Roa Barbosa	Arzobispo
Monseñor Gustavo Vásquez Montoya	Vicario General
Pbro. Félix María García Angarita	Vicario de Pastoral
Pbro. Juan Carlos Zúñiga	Vicario de Admon
Pbro. Luis Fernando Aguirre Hurtado	Rector
Samuel Tovar	Diacono





## REVISOR FISCAL

Eliana Lucia Portela Santos

## COMITÉ DE DIRECCIÓN

Pbro. Luis Fernando Aguirre Hurtado

Pbro. Luis Fernando Barrios Giraldo

Soraya Elisa Zota Cubillos

Haydy Patricia Medina Hernández

Oscar Germán Montalvo Londoño

Jhon Jairo García Osorio

Camilo Andrés Martínez Mendoza

Rector

Coordinador de Pastoral

Directora Académica

Directora Administrativa y Financiera

Director de Bienestar Institucional

Coordinador de Convivencia

Coordinador Talento Humano





1. Presentación
2. Gestión pedagógica
3. Gestión de la comunidad
4. Gestión pastoral
5. Gestión administrativa
6. Talento humano
7. Gestión de calidad
8. Aspectos financieros
9. Aspectos legales
10. Agradecimientos





# 1. PRESENTACIÓN

**FILII LUCIS SITIS**

Presentamos a la Asamblea General el informe de gestión del año 2021, el cual refleja el compromiso y entrega de nuestro equipo de colaboradores, como aporte para el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas por el Colegio.

A nivel mundial y nacional la pandemia del coronavirus afectó la economía de los hogares, miles de personas perdieron sus trabajos y otras más tuvieron que cerrar sus locales, ver desaparecer sus negocios y sus ingresos se vieron claramente, reducidos.

Con la intención de descubrir cómo ese duro golpe económico influyó en las familias y en la educación de los hijos colombianos, el Laboratorio de Economía de la Educación (LEE), de la Universidad Javeriana, indagó sobre el traslado de estudiantes de colegios privados a colegios públicos durante el 2020.

«La información sobre traslados de instituciones privadas a públicas no es abierta, por lo que el LEE solicitó directamente los datos a las 96 Secretarías de Educación del país. De ellas, solo respondieron 33, las respuestas no consolidan una muestra representativa, pero sí son datos preliminares que indican cambios notorios en la composición de los colegios.

De las 33 Secretarías de Educación, 26.521 estudiantes hicieron el traslado. Dentro de las ciudades con más altos casos están Barranquilla (4.148 traslados), Bucaramanga (3.573) y Cartagena (3.462)».

Según el LEE, dentro de los efectos de estos traslados encontramos:

- «Aumento en el número de estudiantes que, en promedio, debe atender cada docente de la sede, lo que influiría en la reducción del nivel académico y en compartir infraestructuras insuficientes para la cantidad de personas.

## PRESENTACIÓN



**Colegio Tolimense**  
Arquidiócesis de Ibagué

- Efecto de pares: Los nuevos estudiantes pueden transmitir parte de sus conocimientos a los nuevos compañeros de colegios oficiales, por vía de la interacción. En contraste, también podría darse el efecto de empezar a tener un menor rendimiento académico.
- Impacto psicoemocional por el cambio de ambiente de estudio, profesores, compañeros, metodologías de enseñanza».

El Colegio Tolimense no fue ajeno a esta problemática, lo cual se vio reflejado en la disminución del número de estudiantes, al pasar de 1099 en el 2020 a 1013 en el 2021.

Así mismo, generó una reducción de los ingresos e incremento de los gastos, especialmente los relacionados con la adquisición de herramientas tecnológicas, adecuación de la planta física e implementación de los protocolos de bioseguridad.

El Colegio afrontó de la mejor manera los retos asociados a la virtualidad y a la alternancia, tales como la conectividad, nuevos métodos de enseñanza, herramientas digitales y la capacidad en los docentes para motivar y dinamizar los espacios de las clases con los estudiantes.

Para el año 2022 el propósito del Colegio es continuar fortaleciendo cada uno de los procesos que integran el servicio educativo, para garantizar a nuestros estudiantes una sólida formación académica y humano espiritual, mediante el desarrollo de competencias, actitudes y valores que conduzcan a su realización personal, profesional y a un liderazgo social.

**FILII LUCIS SITIS**



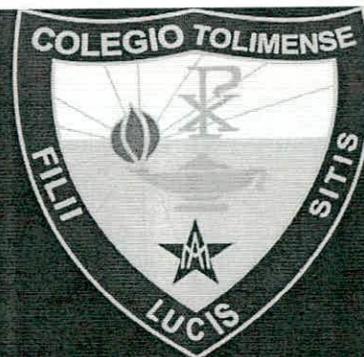
Colegio Tolimense



Colegio Tolimense



Colegio Tolimense Oficial



## 2. GESTIÓN PEDAGÓGICA

*FILII LUCIS SITIS*



La gestión pedagógica hace parte de los procesos misionales del Colegio, durante el 2021 se destacan las siguientes actividades:

## Proceso de alternancia:

Se llevó a cabo la organización del proceso de alternancia atendiendo a las indicaciones del Ministerio de Educación y Secretaría de Salud, tales como :

- Envío de consentimientos informados
- Organización de rotación según el aforo permitido en los salones
- Adecuación y estructuración plan de estudios y horarios de las clases atendiendo al modo de presencialidad bajo el modelo de alternancia
- Adecuación de los salones con todos los equipos tecnológicos.
- Inicio de clases bajo este modelo abril 12/21.



## Generación de drive :

Se realizó la organización y reestructuración de los documentos propios de la gestión académica, lo cual permite un acceso ágil, rápido y en tiempo real de los archivos (diseños, planes de clase, encuadres, actas de reunión de áreas, atención a padres, entre otros.)

## Herramienta Microsoft Teams:

Se dio un uso mas efectivo, eficaz y eficiente a esta plataforma, con el fin de generar canales de refuerzo para estudiantes, reuniones virtuales para docentes, entrega de informes valorativos y diversos tipos de encuentros.

## Organización de facultades:

Organización del plan de estudios para los estudiantes de grado once, respecto a las facultades resultantes del proceso de orientación vocacional: humanidades, derecho, ingenierías y ciencias naturales.

OneDrive



Microsoft Teams





## Revisión del PEI:

Se llevó a cabo la resignificación y alineación de todos los componentes del PEI (proyecto educativo institucional) con la Guía 34 del Ministerio de Educación Nacional. Se puede destacar:

- Estudio y análisis de cada proceso y componente sugerido en la guía 34 del MEN.
- Capacitaciones puntuales sobre modelo pedagógico, enfoque, estrategias, metodológicas y evaluación.
- Adecuación y ajustes de los componentes y procesos académicos.
- Ajustes al SIEE según lo define el decreto 1290, haciendo un especial énfasis en lo pertinente a la inclusión, según Decreto 1421.



## Acciones de mejora:

Dentro del desarrollo del proceso se implementaron las siguientes acciones de mejora, con el fin de realizar un trabajo más dinámico, ágil y de fácil acceso a los estudiantes y padres de familia, favoreciendo el desarrollo de las competencias, el acompañamiento y seguimiento de la comunidad educativa a cada uno de los procesos:

- Reporte Parcial de resultados.
- Visualización de las notas a mitad de periodo.
- Unificación de criterios del proceso de nivelación
- Recomendaciones de la comisión de evaluación
- Retroalimentación al proceso académico a través de la plataforma Teams.
- Nivelaciones al cierre del año escolar.





## Indicadores de gestión:

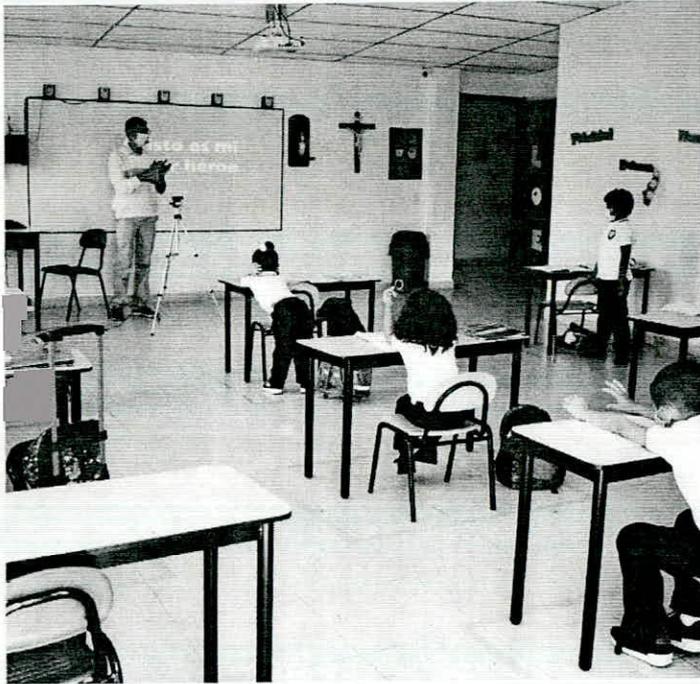
- Se dio cumplimiento al indicador de la gestión pedagógica mediante la promoción del 97% de la población, solo 3 estudiantes no fueron promovidos.
- Proclamación del total de nuestros estudiantes (102) de grado 11 como bachilleres.





### 3. GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

**FILII LUCIS SITIS**



Esta gestión hace parte de los procesos misionales, desde la cual se conoce y comprende las condiciones, necesidades y demandas de la comunidad estudiantil, así como la forma en la que se integra y participa de la cultura.

Se promueve la participación y convivencia, prevención, permanencia e inclusión y proyección a la comunidad dentro de la institución educativa.

A lo largo del año se destacan las siguientes actividades:

### **Asesoría de grupo:**

Se desarrollaron diferentes orientaciones, dependiendo de las necesidades de cada una de las unidades escolares (pre escolar, primaria y secundaria). Se trabajaron los temas *“Más allá de la apariencia y la superficialidad”* y *“Que nadie te quite la paz”*. Se fortalecieron temas relacionados con los lemas institucionales:



### **Convivencia Escolar:**

Se realizó acompañamiento permanente a los estudiantes, visitas a las aulas y aplicación del instrumento de conciliación escolar, como mecanismo para resolver los conflictos que se presentaron entre los miembros de la comunidad educativa.

### **Orientación Escolar:**

Las orientadoras escolares, desde su rol profesional, atendieron diferentes casos de estudiantes que fueron remitidos por sus maestros.

Las problemáticas más relevantes estuvieron asociadas a situaciones reactivas a la pandemia, represión emocional, salud mental, adaptación a nuevos retos, soledad, estrés infantil entre otras.





Se realizaron talleres de prevención al consumo de sustancias psicoactivas, orientaciones para fortalecer la autonomía, prevención del bullying, uso responsable de las TICs, relaciones tóxicas, riesgos asociados a la sexualidad, entre otros.

- Se planeó y desarrolló el proyecto de orientación vocacional, para los estudiantes de grado 11.
- Acompañamiento y orientación a los casos con necesidades educativas especiales mediante el plan PIAR.

### Escuelas de padres:

Se realizaron cuatro escuelas de padres, todas planeadas y fundamentadas en las necesidades reales de los estudiantes, por tal motivo se desarrollaron las siguientes temáticas:

La familia, eje fundamental para la salud mental  
Nada es tan difícil cuando se vive con un propósito  
Pedaleando la vida  
Internet para la vida, la vida en Internet



### **Servicio social:**

Al iniciar el año escolar se ubicaron los estudiantes de grado once, en los diferentes proyectos institucionales y se presentó ante los estudiantes y padres de familia la propuesta de los proyectos para el año 2021. El coordinador de convivencia tuvo permanente comunicación con los líderes de los proyectos y mantuvo al tanto de las novedades.

Al finalizar el año 2021 se entregó el certificado de servicio social a todos los estudiantes (100%) de grado once. Se cumplió con el requisito y con la meta del cumplimiento a las 80 horas de servicio social.

### **Primeros auxilios:**

Se realizaron campañas sobre la importancia de la utilización de los elementos de bioseguridad.





## Seguimiento a egresados:

Se realizaron cinco encuentros de egresados, para las promociones de los años 1971, 1981, 1986, 1996 y 2016. Se procedió a recopilar la información de los egresados y la motivación de estos encuentros mediante el proyecto “Tras las huellas de nuestros hermanos mayores”.

Fue excelente la acogida y la participación de los egresados en cada uno de los eventos.





## 4. GESTIÓN PASTORAL

*FILII LUCIS SITIS*



El Colegio Tolimense ofrece a través de su gestión pastoral una propuesta educativa y evangelizadora para formar en valores cristianos a niños, jóvenes y adultos, haciéndolos cada día más humanos en el amor a Dios a Jesús y a María.

En su accionar trasversal, impregna toda la Institución, ya que ella misma se gestó en pro de la evangelización; los procesos de pastoral se forman integralmente mediante acciones de proyección social.

Los encuentros de formación pastoral se desarrollan en espacios lúdicos, talleres, celebraciones litúrgicas, retiros espirituales, la santa Misa, la confesión, pastoral de la escucha, jornadas pedagógicas y formación de líderes.

Cada propuesta está animada y conformada por niños, jóvenes, maestros, padres de familia, administrativos, personal de apoyo y directivos, quienes hacen realidad la invitación del buen Dios a construir el Reino de los cielos.



Dentro de esta gestión se resaltan importantes actividades:

- Celebración de los sacramentos para los estudiantes de la institución. 39 Jóvenes recibieron el sacramento de la Confirmación, 48 niños celebraron su primera comunión y 6 niños el sacramento del Bautismo.
- Celebración de la Santa Eucaristía con cada uno de los grados de primaria y secundaria.
- Retiros espirituales y convivencias: desde la unidad de pre-escolar hasta el grado once.
- Celebración de fechas importantes:
  - ✓ Ceremonia de la luz, el 25 enero
  - ✓ Cumpleaños del Colegio, el 9 de febrero
  - ✓ Miércoles de Ceniza, 17 de febrero
  - ✓ Cuaresma: 17 de febrero - 3 de abril
  - ✓ Vía Crucis, 5 de marzo pre-escolar / 12 Primaria/ 18 Bachillerato
  - ✓ San José, 19 de marzo



- ✓ Campaña de Comunicación Cristiana de Bienes, del 26 de febrero al 5 de abril
- ✓ Mes mariano
- ✓ Semana Vocacional del 11 al 14 mayo
- ✓ Rosario General, el 27 de mayo primaria / 28 de mayo, bachillerato
- ✓ Mes de las misiones
- ✓ Novena de navidad, partir del 30 de octubre



## **Acompañamiento espiritual:**

A través de los diálogos con cada estudiante en distintos momentos, se busca principalmente escuchar a cada estudiante y desde lo espiritual brindarle un apoyo para su crecimiento.



## 5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

*FILII LUCIS SITIS*



La gestión administrativa es transversal a todos los procesos que integran el sistema de calidad del Colegio, orientada a proveer los recursos necesarios para prestar un servicio educativo de calidad.

## Infraestructura:

- Se ejecutó el programa de mantenimiento preventivo y se realizaron los correctivos que surgieron en el desarrollo de las actividades.
- Con personal interno se llevó a cabo el programa de limpieza, aseo y embellecimiento de jardines y zonas comunes.
- Se realizaron obras importantes en las instalaciones del Colegio, dentro de las que se destacan:
  - ✓ Impermeabilización de los tanques de la unidad de bachillerato
  - ✓ Impermeabilización y pintura de la capilla de la unidad de bachillerato, cambio de bancas, restauración del viacrucis y cambio de los vitrales de los patronos del Colegio, Nuestra Señora del Rosario y San Alberto Magno.





- ✓ Adecuación de las instalaciones de acuerdo con los protocolos de bioseguridad, para dar inicio a la alternancia.
- ✓ Cambio de ventanas de las unidades de primaria y bachillerato.
- ✓ Impermeabilización de la fachada interna del edificio de bachillerato
- ✓ Impermeabilización, resane y pintura del salón que se adecuó para el equipo de bienestar institucional.
- ✓ Mantenimiento preventivo y correctivo de los instrumentos de la banda marcial.
- ✓ Arreglo y adecuación del cuarto de máquinas de la piscina
- ✓ Elaboración de cuarto de residuos sólidos
- ✓ Cambio de luces del teatro
- ✓ Remodelación de cocina, comedor, sala, oficina y organización de cableado en el apto de los sacerdotes.
- ✓ Organización de las salas de profesores (cambio de escritorios, sillas, cortinas).
- ✓ Organización de cableado de las unidades de primaria y preescolar, y del área administrativa





## Otras actividades administrativas :

- ✓ Actualización la página web institucional.
- ✓ Implementación de aplicativo para cobro de cartera
- ✓ Implementación de botón PSE para pago de costos educativos.
- ✓ Realización de manera virtual de las admisiones para el año 2022.

## Gestión de Cartera:

Se destaca la recuperación de la cartera vencida del año 2020, y la disminución del 14% del saldo al cierre de 2021 frente al cierre del 2020.





## 6. TALENTO HUMANO

*FILII LUCIS SITIS*



El objetivo del área de talento humano es la de velar por la contratación de un personal idóneo y cualificado regido por la normatividad legal vigente, abierto a fortalecer sus competencias, contribuyendo con la edificación de la institución en un ambiente laboral fraterno, seguro y saludable.

De esta gestión se destaca lo siguiente:

### **Selección y contratación de personal:**

Se realizó la contratación del personal conforme a los requerimientos de las áreas pedagógicas (preescolar, primaria y bachillerato) personal de apoyo, directivos docentes y funcionarios administrativos y operativos.

Para el reclutamiento de personal se proyectó alianza con pares de la misma actividad educativa como Colegio San Bonifacio de las lanzas, Champagnat y Eucarístico.





## Capacitación:

Durante el año 2021 se cumplió en un 90% el plan de capacitación, dando prioridad a los temas relacionados con seguridad y salud en el trabajo, tales como prevención de lesiones deportivas, higiene postural, prevención de caídas al mismo nivel, conservación de la voz, entre otras.

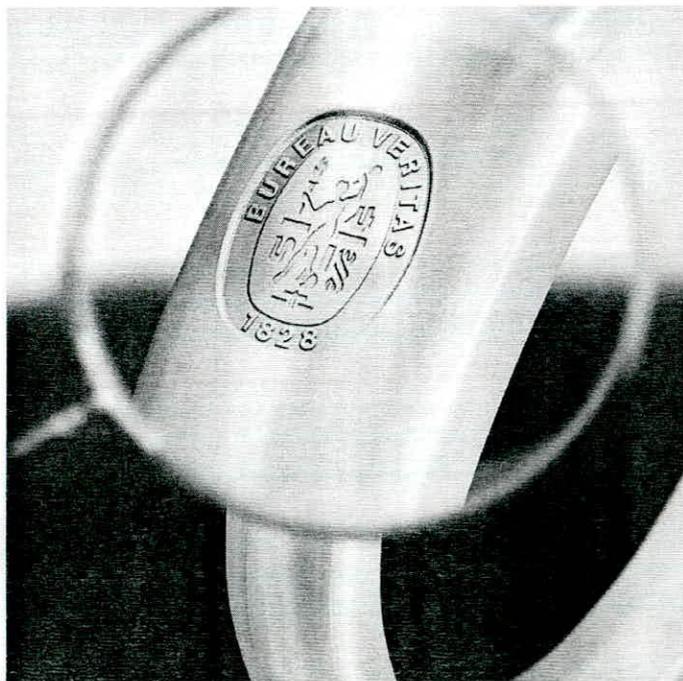
## Bienestar:

Con el fin de incrementar el sentido de pertenencia de los funcionarios hacia la institución, se realizó la celebración de cumpleaños, fechas especiales como el día de la mujer, el día del maestro, amor y amistad, el día del niño para los hijos de los funcionarios y la navidad.



## 7. GESTIÓN DE CALIDAD

*FILII LUCIS SITIS*



El objetivo de esta gestión es la de velar por el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Calidad, aplicando en todo su obrar y quehacer la normatividad legal vigente, disminuyendo los niveles de riesgo en sus actividades.

Se destacan las siguientes actividades realizadas a lo largo del año 2021:

- Auditoría de seguimiento por parte del ente certificador, donde se concluyó que el sistema de gestión implementado por el Colegio es pertinente y adecuado.
- Inducción a los colaboradores nuevos y antiguos sobre el SGC y sobre la norma ISO 9001:2015.
- Se realizaron tres Jornadas de sensibilización y actualización sobre el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015.



- Programación y realización de las reuniones del Comité Directivo y el seguimiento respectivo.
- Organización y realización del curso de formación para auditores internos del SGC (normas ISO 9001:2015 e ISO 19011:2018)
- Revisión del PEI siguiendo la Guía 34 del Ministerio de Educación Nacional (MEN), se elaboraron los documentos que muestran la relación Gde las gestiones con la Guía 34 del MEN, para su actualización y se presentaron para aprobación ante el Consejo Directivo.



## 8. ASPECTOS FINANCIEROS

*FILII LUCIS SITIS*



### Estado de resultados:

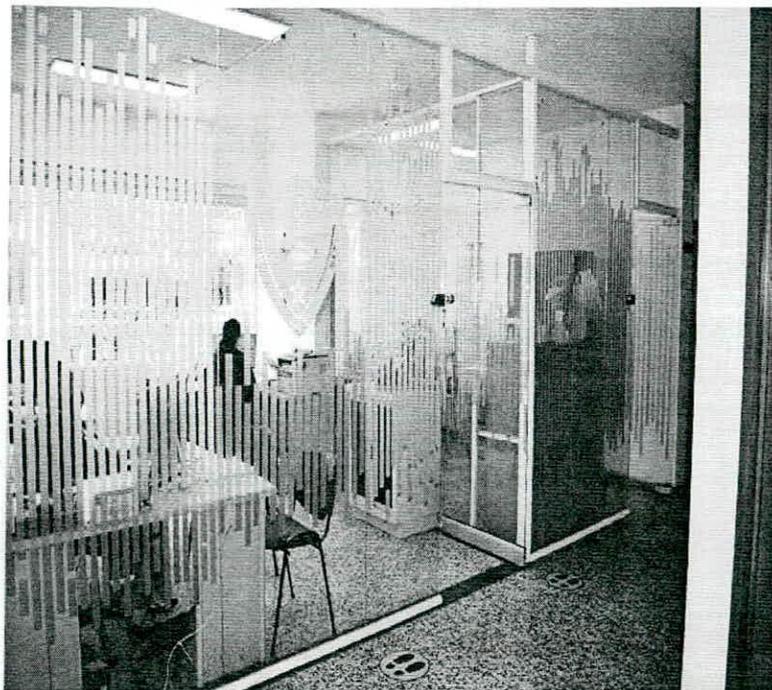
El 89% de los ingresos corresponden a la prestación de los servicios educativos, el 11% restante a arrendamientos, rendimientos financieros y otros.

El ejercicio del año 2021 generó una pérdida de \$64 millones, es decir, una disminución del 127% frente al resultado del ejercicio del año 2020, originada en menores ingresos por el retiro de 86 estudiantes, debido en gran parte a la pandemia. Adicionalmente, se tuvo que incurrir en gastos no presupuestados para mantenimientos correctivos de la planta física, reparaciones importantes en el inmueble de la calle 10 y pago de impuesto de renta, sanciones e intereses de años anteriores.

### Estado de situación financiera:

Incremento del 14,24% en el activo total del año 2021 frente al 2020, debido a la compra de un lote para la sede campestre del Colegio, dando cumplimiento a lo dispuesto por la Asamblea, de invertir los excedentes generados hasta el año 2020.



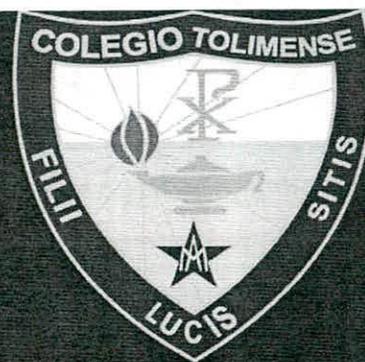


Los activos corrientes, por valor \$3.243 millones, están compuestos por el efectivo a la vista en bancos, certificados de depósito a término fijo y cuentas bancarias de renta plus, saldos de cartera, otras cuentas por cobrar, activos por impuestos y otros activos.

Los activos no corrientes, por valor de \$10.498 millones, corresponden al valor neto de terrenos, edificaciones, maquinaria y equipos, equipos de oficina, equipos de cómputo, redes y otros activos fijos.

El pasivo corriente, por valor de \$2.601 millones, está compuesto por el saldo por pagar por concepto de: saldo compra del lote para la sede campestre, impuesto de venta y retenciones en la fuente por pagar, provisiones de impuestos, ingresos recibidos por anticipado (matrículas de estudiantes para el año 2022) y el saldo a pagar por beneficios a empleados.

En consecuencia, el patrimonio neto del Colegio arroja un valor de \$10.942 millones, disminuido con respecto al patrimonio del año anterior en 0.59% por la pérdida contable que se originó en el ejercicio del año 2021.



## 9. ASPECTOS LEGALES

*FILII LUCIS SITIS*



### **PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

De conformidad con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor de los programas de software, informamos que los utilizados por el Colegio Tolimense, cuentan con las licencias del fabricante.

### **SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

El Colegio Tolimense, comprometido con el bienestar de sus funcionarios, cumplió y acató las normas de seguridad y salud en el trabajo.

### **SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL**

En cumplimiento del decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12, informamos que el Colegio cumplió durante el 2021 con las obligaciones de autoliquidación y el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.





## 10. AGRADECIMIENTOS

*FILII LUCIS SITIS*



Los miembros de la Junta económica y el rector, agradecen a todos los padres de familia que a lo largo de la trayectoria del Colegio han creído en la institución, y le han confiado la educación de sus hijos.

De igual manera, agradecemos a los funcionarios de la entidad que, con dedicación y entrega, se han comprometido en el desarrollo de los diferentes programas, contribuyendo a la consolidación institucional a través de los buenos resultados generados año tras año.